

## ESTATUTS SOCIALS

### ECOTXE SOM MOVIMENT, S.COOP.

#### CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

##### **Art. 1.** *Denominació*

Amb la denominació «Ecotxe Som Moviment, S.Coop.» es va constituir en data 1 de febrer de 2017 una societat cooperativa de consumidors/es i usuaris/es, la qual adapta els seus estatuts a la Llei 5/2023, de 8 de març, de societats cooperatives de les Illes Balears, en endavant *Llei de societats cooperatives*, i als Principis Cooperatius que la informen.

D'acord amb el que s'estableix en l'art. 124.3 de la Llei de societats cooperatives i en l'art. 22 de l'Estatut de Consumidors i Usuaris de les Illes Balears, aquesta cooperativa de consumidors/es i usuaris/es tindrà la consideració d'associació de consumidors i usuaris.

##### **Art. 2.** *Domicili social*

El domicili social de la cooperativa s'estableix en Palma, carrer Arxiduc Lluís Salvador, número 24, codi postal 07004. El consell rector podrà acordar la modificació dels estatuts quan consisteixi en el canvi del domicili social en un mateix terme municipal. El canvi de domicili exigirà l'acord d'assemblea general que modifiqui aquest precepte estatutari quan suposi un trasllat a un altre terme municipal.

##### **Art. 3.** *Àmbit territorial*

L'àmbit territorial d'actuació de la cooperativa comprèn el territori de la comunitat autònoma de les Illes Balears, però pot, per tal de millorar o completar els seus fins, desenvolupar activitats instrumentals i mantenir relacions amb tercers fora de l'àmbit territorial de les Illes Balears.

##### **Art. 4.** *Mesures d'igualtat*

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats entre les persones que en formen part, independentment del seu gènere, amb l'objectiu de la recerca del bé cooperatiu. A tal efecte, la cooperativa garanteix la igualtat a la composició dels seus òrgans socials i qualsevol altre òrgan de naturalesa voluntària que es creï, proporcionalment a la seva base social.

##### **Art. 5.** *Objecte social*

Constitueix l'objecte de la cooperativa la provisió de serveis de lloguer de vehicles propulsats per energia preferentment d'origen renovable, la comercialització d'energia elèctrica, la prestació de serveis i distribució de productes relacionats, el subministre de béns i de serveis adquirits a tercers o produïts per ella mateixa per tal de facilitar l'ús o el consum dels socis/es i d'aquelles persones que hi convisquin, amb la finalitat social de facilitar-los el consum o l'ús en les condicions de preu, qualitat i informació més favorables per als seus socis/es, a més de l'educació, la formació i la defensa dels drets dels socis/es en particular, i dels consumidors/es i usuaris i usuàries en general.

Aquesta societat cooperativa tindrà la consideració de majorista i podrà vendre a la menuda com a minorista.

D'acord al que preveu l'art. 126.2 de la Llei de societats cooperatives cal entendre, a tots els efectes, que en el subministrament de béns i de serveis de la cooperativa als seus socis/es no hi ha pròpiament transmissions patrimonials, sinó que són els mateixos socis/es qui, com a consumidors directes, ho han adquirit directament a tercers.

La mateixa cooperativa es considerarà a efectes legals com a consumidora directa.

#### **Art. 6. Operacions amb tercers**

El percentatge màxim que, en cada exercici, la cooperativa podrà operar amb tercers no socis serà del 50%.

Quan, d'acord amb l'establert, la cooperativa realitzi activitats amb tercers haurà de reflectir aquesta circumstància en la seva comptabilitat de manera separada i de manera clara i inequívoca.

#### **Art. 7. Seccions**

Amb la finalitat de millorar el desenvolupament de les diverses activitats socials o econòmiques compreses en el seu àmbit social, els socis i sòcies de la cooperativa podran agrupar-se voluntàriament en seccions, la constitució de les quals requerirà l'acord de l'assemblea general de la cooperativa, i romandran sotmeses a les condicions fixades en l'acord de constitució que, en qualsevol cas, haurà de respectar les regles que a continuació s'estableixen i la regulació continguda en l'art. 7 de la Llei de societats cooperatives.

Els beneficis o les pèrdues d'una secció es distribuïran o, en el seu cas, s'imputaran als socis que hi pertanyen.

La representació i la gestió de cada secció correspondrà, en tot cas, al consell rector de la cooperativa. Això no obstant, el consell rector de la cooperativa podrà nomenar una comissió executiva entre els seus membres que formin part de la secció esmentada. En qualsevol cas, aquesta comissió s'haurà d'atendre a les directrius i als acords presos pel consell rector de la cooperativa.

El consell rector de la cooperativa podrà convocar assemblees de secció per a la presa de decisions que afectin únicament la seva secció. En particular, podran adoptar acords sobre les matèries següents:

- Elaboració i modificació del reglament de règim intern propi de la secció.
- Aprovació d'aportacions obligatòries noves al capital social per als socis i sòcies pertanyents a aquesta secció.
- Elaboració de plans d'inversions i millores del patrimoni afecte a la secció, sempre que se sufraguin amb càrrec als socis/es de la secció.
- Fixació de les polítiques comercials de l'activitat de la secció, sempre amb subjecció a la política general de la cooperativa.
- Elaboració de propostes davant de l'assemblea general de la cooperativa.
- Qualsevol altres matèries anàlogues que afectin únicament l'activitat i els socis i sòcies de la secció i que no entrin en col·lisió amb les facultats i les competències exclusives de l'assemblea general de la cooperativa o d'altres òrgans socials.

En qualsevol cas, els acords presos per l'assemblea de secció en les matèries esmentades abans, romandran sempre sota la tutela i el veto de l'assemblea general de la cooperativa i del consell rector, que podrà acordar la suspensió dels acords de la secció de conformitat amb el que es preveu en l'art. 7.2 de la Llei de societats cooperatives.

En tot allò relatiu a la convocatòria, constitució, dret de vot, vot per representant, sistema d'adopció d'acords, actes i impugnacions serà d'aplicació el règim general previst en aquests estatuts.

**Art. 8. Durada de la societat**

Aquesta societat cooperativa tindrà una durada indefinida.

**Art. 9. Règim de la Seguretat Social per als socis i sòcies treballadors**

En cas d'incorporar socis/es de treball, aquesta cooperativa opta, a efectes de la inclusió en el sistema de Seguretat Social, pel règim general de la Seguretat Social.

**Art. 10. Web corporatiu**

El web corporatiu d'aquesta societat cooperativa és [www.ecotxe.coop](http://www.ecotxe.coop) als efectes de publicitat i comunicació que estableix la Llei de societats cooperatives.

**Art. 11. Publicacions en el web corporatiu**

La societat cooperativa garanteix la seguretat del web i l'autenticitat dels documents que s'hi publiquen, i també l'accés gratuït amb la possibilitat de descarregar i imprimir el que s'hi ha inserit i és la responsable de la publicació de la prova de la inserció de documents en el web i de la data en què aquesta inserció ha tingut lloc.

El consell rector de la cooperativa té el deure de mantenir el que s'ha inserit en el web durant el termini que fixa la llei. Les persones membres del consell rector i la societat cooperativa responen solidàriament davant de les persones sòcies, les creditors i les treballadores dels perjudicis causats per la interrupció temporal de l'accés al web, llevat que la interrupció es degui a un cas fortuït o de força major.

**Art. 12. Comunicacions per mitjans electrònics**

Les comunicacions entre la societat cooperativa i les persones sòcies, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació es realitzaran per mitjans electrònics.

A través del web corporatiu s'acreditarà fefaentment la data de la recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre les persones sòcies i la cooperativa, respectant la legislació en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

## **CAPÍTOL II DELS SOCIS/SÒCIES I ASSOCIATS/ADES**

**Art. 13. Persones que poden ser sòcies**

Pot ser soci/a d'aquesta cooperativa qualsevol persona física o jurídica que tingui el caràcter de destinatari final de serveis i/o productes de consum que tingui el seu domicili en l'àmbit de la cooperativa, compleixi el que estableixen aquests estatuts i la llei, i que a més:

- a) En sol·liciti l'admissió per escrit al consell rector el qual ha d'acordar admetre'l.

- b) Subscrigui i desemborsi, en la forma i els terminis previstos en aquests estatuts, la quantitat fixada com a aportació obligatòria mínima per ser soci/a.
- c) Si cal, que aportï la quota d'ingrés que acordï l'assemblea general.
- d) Assumeixi el compromís mínim de permanència fixat en l'art.15 d'aquests estatuts.

La cooperativa podrà tenir persones sòcies de treball que prestin el seu treball per a realitzar l'objecte i les activitats socials de la cooperativa.

#### **Art. 14. Procediment d'admissió**

La sol·licitud per adquirir la condició de soci/a es formularà per escrit al consell rector, que haurà de resoldre i comunicar la seva decisió en un termini no superior als tres mesos, comptat des que es va rebre la sol·licitud. Un cop transcorregut el termini sense haver adoptat cap decisió, cal entendre que la sol·licitud és estimada.

El consell rector haurà de comunicar la seva decisió a l'aspirant per escrit, mitjançant correu certificat o a través d'una altra fórmula reconeguda igualment en dret de la qual es pugui deixar constància de la recepció pel seu destinatari. La resolució, en cas de ser denegatòria, serà motivada i s'hi farà constar el dret a recórrer, en el termini d'un mes, davant de l'assemblea general, tal i com ho disposa l'art. 37.6 de la Llei de societats cooperatives.

L'acord d'admissió es podrà impugnar davant de l'assemblea general en el termini de 30 dies següents a la publicació de l'acord d'admissió, a petició, com a mínim del 25% de socis/es i serà preceptiva l'audiència de la persona interessada.

L'adquisició de la condició de soci/a romandrà en suspens fins que hagi transcorregut el termini per recórrer l'admissió o, en cas que es recorri, fins que l'assemblea general resolgui.

El consell rector podrà condicionar l'admissió d'un nou soci a la superació d'un període de prova que, com a màxim podrà ser de sis mesos. Això no obstant, quan per a la prestació del treball s'exigeixin unes condicions personals especials, el període de prova podrà arribar a un any. Durant el període de prova serà d'aplicació al soci/a el règim que estableix l'art. 117 de la Llei de societats cooperatives.

El consell rector fixarà el procés de formació que caldrà impartir al soci/a aspirant. Durant el període de prova, al soci/a aspirant, se li podrà assignar un tutor/a, soci/a de la cooperativa, el qual s'encarregarà de garantir l'accés de l'aspirant a la formació cooperativa suficient per adquirir els coneixements necessaris que facilitin la seva participació activa en l'activitat cooperativitzada i l'exercici dels seus drets i les seves obligacions.

#### **Art. 15. Baixa en la condició de soci/a**

La qualificació i determinació d'efectes de la baixa serà competència del consell rector, que l'haurà de formalitzar en el termini màxim de tres mesos comptadors des de la data d'efectes de la baixa, a través d'un escrit motivat que caldrà notificar al soci/a interessat/ada, d'acord amb el procediment previst als arts. 38, 39 i 40 de la Llei de societats cooperatives

Qualsevol soci/ es pot donar de baixa en la cooperativa:

- a) De manera voluntària, en qualsevol moment, mitjançant un escrit on comuniqui la seva intenció al consell rector amb.

Als efectes del reemborsament de les aportacions obligatòries, caldrà entendre sempre que la baixa es produeix a la data de finalització de l'exercici econòmic.

Fins que no transcorri el termini de preavís, el soci mantindrà inalterats els drets i les obligacions que hagués pogut tenir abans de preavisar la seva baixa.

De la mateixa manera, el soci/a que hagi salvat expressament el seu vot, o a causa de la seva absència i la seva disconformitat amb qualsevol acord de l'assemblea general que impliqui l'assumpció d'obligacions o càrregues greument oneroses que no s'hagin previst en els estatuts, podrà donar-se de baixa, que tindrà la consideració de justificada, mitjançant un escrit adreçat al consell rector en el termini de quaranta dies, comptadors des del dia següent al de la recepció de l'acord.

b) Obligatòriament, a causa de la pèrdua dels requisits exigits per poder ser soci/a. El consell rector acordarà la baixa obligatòria prèvia audiència de l'interessat/da, d'ofici o a petició de qualsevol soci/a o d'aquell que hagi perdut els requisits per tal de continuar exercint com a tal.

El consell rector podrà decidir la suspensió cautelar dels drets i obligacions del soci/a fins que l'acord sigui executiu. La suspensió no afectarà el dret de vot en l'assemblea general; ni tampoc el dret d'informació, el dret a percebre retorn cooperatiu, quan s'escaigui, ni el dret de meritació d'interessos per les seves aportacions al capital social o a la seva actualització si és procedent.

c) Disciplinària per expulsió

El consell rector podrà acordar l'expulsió d'una persona sòcia. Aquesta únicament es podrà acordar per la comissió d'una falta tipificada com a molt greu de conformitat amb l'article 19 d'aquests estatuts, mitjançant expedient disciplinari i amb audiència de la persona afectada.

**Art. 16. Obligacions dels socis/es**

Són obligacions dels socis/es:

- 1r) Complir els deures legals i estatutaris.
- 2n) Assistir a les reunions de l'assemblea general i a les d'altres òrgans socials de la cooperativa, quan hi siguin convocats.
- 3r) Complir els acords adoptats vàlidament per als òrgans socials de la cooperativa, sense perjudici de l'exercici del dret de separació del soci/a previst en l'art. 15 d'aquests estatuts i en l'art. 39.5 d) de la Llei de societats cooperatives.
- 4t) Participar en les activitats econòmiques i socials de la cooperativa, en particular, i utilitzar els serveis cooperativitzats com a mínim 1 hora a l'any, a no ser que el consell rector ho autoritzàs o hi hagi causes que ho impedeixin.
- 5è) Guardar secret sobre aquells temes i aquelles dades de la cooperativa i dades personals de socis/es o tercers la divulgació de les quals sigui il·legal o pugui perjudicar els interessos socials lícits.
- 6è) No realitzar activitats competitives amb les activitats empresarials que desenvolupi la cooperativa, llevat que consti l'autorització expressa del consell rector.
- 7è) Acceptar els càrrecs per als quals hagin sortit elegits, a no ser que hi hagi una causa justa d'excusa.
- 8è) Complir les obligacions econòmiques que li corresponguin.
- 9è) Participar en les activitats formatives i educatives de la cooperativa.
- 10è) Les altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts i del reglament de règim intern.

**Art. 17. Drets dels socis i sòcies**

Els socis/es tenen dret a:

- 1r) Ser electors i elegibles per als càrrecs dels òrgans socials.

2n) Assistir a les reunions, participar en els debats, formular propostes i exercir el dret de vot en l'adopció d'acords per l'assemblea general i altres òrgans socials dels quals formin part.

3r) Rebre la informació necessària per a l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions segons el que preveu l'art. 36 de la Llei de societats cooperatives.

En especial tenen dret a:

- a) Sol·licitar i rebre una còpia dels estatuts socials i de les seves modificacions posteriors, i també, una còpia del reglament de règim intern, si cal, de forma que sempre siguin els vigents en la cooperativa.
  - b) Lliure accés al Llibre Registre de socis/es i al Llibre d'Actes de l'assemblea general i, prèvia sol·licitud, a obtenir del consell rector una còpia certificada dels acords adoptats en les diverses assemblees generals que s'hagin celebrat.
  - c) Sol·licitar i rebre del consell rector, quan ho sol·licitin, una còpia certificada dels acords del consell que els puguin afectar individualment o particularment i, en qualsevol cas, i en un termini no superior a un mes, a tenir coneixement i als aclariments pertinents de l'estat de la seva situació econòmica amb la cooperativa.
  - d) Examinar en el domicili social que estableixi l'article 2 d'aquests estatuts, en el termini comprès entre la convocatòria de l'assemblea i la seva celebració, els documents que s'hi sotmetran i, particularment, els comptes anuals, l'informe de gestió, la proposta de distribució de resultats, el balanç social, quan s'escaigui, i l'informe de l'interventor/s o l'informe d'auditoria.
  - e) Sol·licitar, al consell rector, amb set dies d'antelació a la celebració de l'assemblea l'ampliació de tota la informació que consideri necessària en relació als punts que disposi l'ordre del dia. Aquesta informació també es podrà requerir al mateix òrgan i verbalment en l'assemblea general. En aquest cas, el consell rector haurà de facilitar la informació immediatament sempre que li sigui possible o, en qualsevol cas, en el termini d'un mes, si calgués, a causa de la complexitat de la petició formulada.
  - f) Sol·licitar per escrit i rebre informació sobre la marxa de la cooperativa en els termes prevists en els estatuts i, en particular, sobre allò que afecti els seus drets econòmics i socials. El consell rector haurà de facilitar la informació sol·licitada en el termini d'un mes o, si es considera que és d'interès general, en l'assemblea més pròxima que s'hagi de celebrar, i se l'haurà d'incloure en l'ordre del dia.
  - g) Rebre la informació que considerin necessària, quan la sol·licitin per escrit al consell rector, el deu per cent de socis o cent socis, quan la cooperativa en tenguin més de mil. El consell rector haurà de proporcionar la informació sol·licitada, també per escrit, en el termini d'un mes.
- 4t) Participar en l'activitat empresarial que desenvolupa la cooperativa per al compliment de la seva finalitat social, i també en les activitats formatives i educatives, sense discriminació.
- 5è) Al retorn cooperatiu, quan s'escaigui.
- 6è) A l'actualització i a la devolució de les aportacions al capital social, si s'escau.
- 7è) A la baixa voluntària, en les condicions establertes en aquests estatuts i en la Llei de societats Cooperatives.
- 8è) Als altres que resultin de les normes legals i d'aquests estatuts.

#### **Art. 18. Persones sòcies de treball**

Aquesta societat cooperativa podrà incorporar socis/es de treball en les condicions previstes a la llei i en aquests estatuts.

En tot cas, les pèrdues determinades en funció de l'activitat cooperativista de prestació de treball desenvolupada per les persones sòcies de treball s'han d'imputar al fons de reserva i, si de cas en manca, a les persones sòcies, en la quantia necessària per assegurar a les sòcies de treball una retribució

mínima igual al setanta per cent de les retribucions satisfetes a la zona per la mateixa feina i, en tot cas, no inferior al salari mínim interprofessional.

El consell rector podrà condicionar l'admissió d'un nou soci/a de treball a la superació d'un període de prova que, com a màxim, podrà ser de sis mesos. Això no obstant, quan per a la prestació de la feina calguin unes condicions especials de tipus professional o personal, el període de prova podrà arribar a un any. Durant el període de prova s'aplicarà al soci/a aspirant el règim que estableix l'art. 117 de la Llei de Societats Cooperatives.

El consell rector fixarà el procés de formació que caldrà impartir al soci/a aspirant. Durant el període de prova, se li podrà assignar un tutor/a, soci/a de la cooperativa, qui s'encarregarà de garantir l'accés a la formació cooperativa suficient del nou soci/a per tal d'adquirir els coneixements necessaris que li facilitin la participació activa en l'activitat cooperativista i l'exercici dels seus drets i les seves obligacions.

L'assemblea general, mitjançant l'aprovació d'un reglament de règim intern, establirà el marc bàsic del règim de feina dels socis/es de treball. Caldrà que el reglament faci referència com a mínim a: l'estructura de l'empresa, a la classificació professional, la mobilitat funcional i geogràfica, als permisos retribuïts, excedències o qualsevol altra causa de suspensió o extinció de la relació de feina en el règim cooperatiu i, en general, a qualsevol altra matèria vinculada als drets i a les obligacions dels soci/a de treball.

Els socis/es de treball podran suspendre temporalment les seves obligacions i els drets relacionats amb la prestació del seu treball, però perdran els drets i les obligacions econòmiques de la seva prestació, per les causes regulades en l'art. 121 de la llei de societats cooperatives.

Els socis/es de treball, que tinguin almenys dos anys d'antiguitat, podran gaudir de situacions d'excedència voluntària en els termes prevists en el reglament de règim intern o, si no pot ser, en els termes prevists en el dret laboral comú per als treballadors/es a compte d'altri.

A proposta del Consell Rector, l'Assemblea General aprovarà anualment el calendari sociolaboral que establirà, almenys, la durada de la jornada laboral, el descans mínim entre cada jornada i el descans setmanal, festes i vacances anuals.

Amb caràcter subsidiari, seran d'aplicació als socis/es els drets i les garanties establertes legalment pel dret laboral comú per als treballadors/es a compte d'altri.

#### **Art. 19. Associats i associades**

Poden associar-se a aquesta cooperativa totes les persones físiques o jurídiques que, sense prestar el seu treball personal a la cooperativa, contribueixin a la consecució del seu objectiu social mitjançant aportacions al capital de caràcter voluntari.

Els associats/des hauran d'assumir el compromís de no donar-se de baixa fins que no hagi transcorregut tres mesos des de la seva admissió.

Els associats no poden ser membres del consell rector de la cooperativa.

Als associats els escau l'aplicació d'allò que preveuen els arts. 33, 34 i 35 de la Llei de societats cooperatives i la resta d'articles concordants de la llei esmentada.

### **CAPÍTOL III NORMES DE DISCIPLINA SOCIAL**

#### **Art. 20. Faltes i sancions**

Es podran sancionar els socis només per les faltes que cometin i que són tipificades en aquests estatuts. Segons la importància poden ser: lleus, greus i molt greus.

Les faltes molt greus prescriuran als tres mesos, les greus als dos i les lleus al mes, comptats a partir de la data en què el consell rector va tenir coneixement de la comissió i, en tot cas, a l'any d'haver-se comès.

**Són faltes molt greus:**

- a) Desenvolupar una actuació perjudicial i greu dels interessos de la cooperativa, com ara danys patrimonials per conducta culpable, operacions de competència, frau d'aportacions, ocultació de dades rellevants, o la desconsideració manifesta cap als rectors i representants de la cooperativa, que atemptin contra els interessos materials o el prestigi de l'entitat.
- b) Les absències injustificades de forma reiterada i per més de tres vegades consecutives dels membres del consell rector a les reunions convocades adequadament.
- c) Violar secrets de la cooperativa que perjudiquin greument els seus interessos.
- d) Manca de pagament d'aportacions i de quotes obligatòries.
- e) Fer prevaler la condició de soci per tal de desenvolupar activitats especulatives o contràries a les lleis.
- f) El frau, deslleialtat o abús de confiança en l'exercici de l'activitat cooperativitzada.

**Són faltes greus:**

- a) Els maltractaments de paraula a d'altres socis o als empleats de la cooperativa amb motiu de reunions dels òrgans socials, o de la realització de feines, activitats i operacions precises per al desenvolupament social.
- b) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la cooperativa per l'impagament de quotes periòdiques o de les contraprestacions per serveis en un termini de sis mesos.
- c) La falta d'assistència injustificada per tres vegades consecutives a les reunions del consell rector, en el cas que en formi part.
- d) La comissió d'una falta lleu, en cas que el soci hagués estat sancionat per tres faltes lleus en el termini dels darrers tres anys.

**Són faltes lleus:**

- a) La falta d'assistència no justificada a les sessions de l'assemblea general a les quals el soci hagués estat convocat de forma adequada.
- b) La falta de notificació al secretari/a de la cooperativa del canvi de domicili del soci o sòcia, durant els dos mesos des que es produeixi aquest fet.
- c) No fer cas de les instruccions dictades pels òrgans socials competents per al bon ordre i el bon desenvolupament de les operacions i les activitats de la cooperativa.
- d) El retard, la negligència o la descurança en el compliment de les seves tasques.

Les sancions que cal imposar en cada cas són les següents:

Per **faltes lleus**: Amonestació verbal o per escrit i/o multa de fins a 60 euros.

Per **faltes greus**: Multa des de 65 euros a 600 euros i/o suspensió d'algun o de tots els drets socials que la llei permeti per un termini igual o inferior als sis mesos.

Per al cas previst en el punt d) de l'article anterior, la sanció, al seu torn, podrà suposar el cessament de seu càrrec un cop l'assemblea general ho hagi acordat per majoria simple de vots.



Per **faltes molt greus**: Multa, des de 601 euros a 1.000 euros, suspensió de drets socials d'acord amb l'article 47 i els següents que la Llei de societats cooperatives estableix per a un termini igual o inferior a l'any o expulsió.

La sanció suspensiva de drets només es podrà imposar per la comissió d'aquelles faltes greus que consisteixen precisament en què el soci/sòcia estigui al descobert en les seves obligacions econòmiques o que no participi en les activitats de la cooperativa en els termes que és previst als estatuts

En tot cas, els efectes de la suspensió cessaran en el moment en què el soci/a normalitzi la seva situació amb la cooperativa.

#### **Article 21. Òrgans socials competents i procediment**

El Consell rector de la cooperativa serà l'encarregat de sancionar les faltes lleus, greus i molt greus, mitjançant un expedient instruït a l'efecte i prèvia audiència de l'interessat.

El soci podrà recórrer davant l'assemblea general en el termini d'un mes des de la notificació. El recurs haurà d'incloure's com a punt en l'ordre del dia de la primera assemblea que se celebri i s'ha de resoldre mitjançant votació secreta.

Si la sanció per falta consistís en la suspensió de drets, el soci podrà recórrer davant l'assemblea general en els termes prevists per als casos d'expulsió, sense perjudici de la possible execució immediata d'aquell acord suspensiu.

L'acord del consell rector, que imposi les sancions per aquestes faltes, té caràcter executiu, excepte en el cas d'expulsió que regulen els articles 40.1 i 48 de la Llei de societats cooperatives.

L'acord d'expulsió només serà procedent per una falta molt greu.

### **CAPÍTOL IV ÓRGANS DE LA SOCIETAT**

#### **Art. 22. L'assemblea general**

L'assemblea general, constituïda vàlidament per la reunió dels socis/es i, en el seu cas, pels associats/ades, per tal de deliberar i adoptar acords, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social de la cooperativa.

L'assemblea general pot ser ordinària o extraordinària. L'assemblea general ordinària tindrà com a objecte principal examinar la gestió social, aprovar, si cal, els comptes anuals, el balanç social si s'ha previst; resoldre sobre la distribució dels excedents o, en el seu cas, la imputació de les pèrdues i establir la política general de la cooperativa. Sense perjudici del que acabam de dir, es podrà incloure en l'ordre del dia de l'assemblea general ordinària, a més, qualsevol altre assumpte propi de la cooperativa.

Qualsevol assemblea general que no sigui la prevista en el paràgraf anterior tindrà la consideració d'extraordinària.

#### **Art. 23. Competències de l'assemblea general. Convocatòria**

Sense perjudici del que disposa l'art. 52.1. de la Llei de societats cooperatives, l'assemblea general tindrà sempre les competències que se relacionen en l'art. 52.2 de la Llei de societats de cooperatives.

El consell rector convocarà l'assemblea general ordinària en el termini dels sis mesos següents a la data del tancament de l'exercici, i si hagués transcorregut aquest termini sense fer-ho, l'efectuaran els interventors en la forma prevista en l'article 71 de la Llei de societats cooperatives.

L'extraordinària, segons els termes de l'art. 53.2 de la Llei de societats cooperatives.

La convocatòria de l'assemblea general s'ha d'efectuar amb una antelació mínima de quinze dies naturals a la data de la sessió i abans de dos mesos del dia en què es convoca. A aquests efectes, s'ha de notificar a cada persona sòcia i a cada associada per mitjans telemàtics i hi ha de constar justificació documental expedida pel secretari o la secretària del consell rector de la tramesa de les comunicacions en el termini previst.

L'interval de temps que hi ha d'haver entre la primera i la segona convocatòria serà de quinze minuts.

Així mateix la convocatòria ha d'incloure la relació completa d'informació o de documentació que ha d'estar a la disposició dels socis i associats, i si cal, de la manera d'accedir-hi per a la seva consulta i anàlisi.

#### **Art. 24. Funcionament de l'assemblea general**

L'assemblea general romandrà constituïda vàlidament, en primera convocatòria, quan hi siguin presents o representats més de la meitat dels vots socials i, en segona convocatòria, quan hi siguin representats almenys un 5% o un mínim de 15 persones quan es superin els 300 socis/es. No romandrà constituïda quan el total dels vots presents o representats dels socis/es sigui inferior al dels associats/ades.

El president/a o el vicepresident/a presidirà també l'assemblea general i, en absència dels dos, la presidirà qui elegeixi l'assemblea. Actuarà de secretari qui ho sigui del consell rector o qui el substitueixi estatutàriament i, en el seu defecte, qui elegeixi l'assemblea general. Quan en l'ordre del dia constin assumptes que afectin directament les persones que exerceixin les funcions de president/a i secretari/a, aquestes funcions s'encomanaran als socis que elegeixi l'assemblea.

Si al final de la jornada no ha finalitzat la celebració de l'assemblea general, haurà de continuar en un termini no superior a 30 dies. La pròpia assemblea haurà de decidir per majoria simple la data i l'hora de la reunió.

Podran assistir a l'assemblea general, amb veu però sense vot, persones que no en són socis/es o associats/ades. El consell rector o el president/a pot convocar aquestes persones per considerar convenient la seva assistència. Això no obstant, si la majoria dels assistents s'hi oposa o el punt de l'ordre del dia que s'hi hagi de tractar sigui el relatiu a l'elecció o revocació de càrrecs, no podran assistir-hi.

#### **Art. 25. Dret de vot**

Cada soci/a té un vot.

El soci/a podrà fer-se representar en l'assemblea a través d'un altre soci/a, que no podrà representar-ne més de dos. La delegació de vot només podrà fer-se per a una assemblea general, i haurà d'atorgar-se a través d'un escrit autògraf, mitjançant un apoderament notarial, per compareixença davant del secretari/a de la cooperativa, per mitjans telemàtics o per qualsevol altra forma fefaent.

En cap cas existirà vot diriment o de qualitat.

En cas d'haver-hi associats/ades, el conjunt dels seus vots no podrà arribar al trenta per cent del total de vots socials.

En cas d'haver-hi socis/es de treball, el conjunt dels seus vots no podrà superar el 10% del total de vots socials.

Les votacions seran secretes en els casos previstos en l'art. 54.7 de la Llei de societats cooperatives o quan ho sol·liciti un deu per cent dels socis/es i, si s'escau, dels associats, presents o representats.

En general, el soci/a no podrà exercir el seu dret de vot quan es tracti d'alliberar-lo d'una obligació o de concedir-li un dret. Tampoc no podrà exercir aquest dret quan es tracti d'adoptar un acord que l'autoritzi a transmetre les seves aportacions, quan es discuteixi la imposició a ell/a mateix/a d'una sanció disciplinària o quan es decideixi o es qualifiquin els efectes de la seva baixa en la cooperativa, a més de qualsevol dels casos a què es refereix l'art. 78 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 26. Adopció d'acords**

L'assemblea general adoptarà els acords per més de la meitat dels vots expressats vàlidament i no es podran computar a aquests efectes els vots en blanc ni les abstencions.

Caldrà la majoria de dos terços dels vots presents i representats per adoptar aquells acords en què, d'aquesta manera, ho estableix la Llei de societats cooperatives en l'art. 57.2. També serà necessària aquesta majoria qualificada per exigir aportacions obligatòries noves al capital social o per establir o modificar la quantia de la quota d'ingrés o de les quotes periòdiques.

L'assemblea general no pot adoptar acords sobre temes que no constin en l'ordre del dia, i es consideraran nuls aquells acords que s'adoptin d'aquesta manera, a excepció d'aquells supòsits previstos en l'art. 57.3 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 27. Acta de l'assemblea**

De cada assemblea general s'aixecarà acta, que redactarà el secretari/a, amb el contingut que estableix l'art. 58 de la Llei de societats cooperatives.

El president/a, el secretari/a de l'assemblea i dues persones designades com interventores podran aprovar l'acta un cop se n'hagi aixecat la sessió o dins un termini de quinze dies següents a la celebració de l'assemblea general.

L'acta de la sessió s'haurà de transcriure al Llibre d'Actes de l'assemblea general en el termini màxim dels deu dies següents a la seva aprovació. Hauran de signar l'acta el president/a, el secretari/a de la cooperativa i aquelles persones designades en l'assemblea per a la seva aprovació.

Quan els acords siguin inscriptibles caldrà presentar-los al registre de cooperatives per tal d'inscriure'ls-hi, en un termini d'un mes a partir del dia següent al de l'aprovació de l'acta, sota la responsabilitat del consell rector.

Els acords de l'assemblea general es podran impugnar en la forma que determina l'art. 59 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 28. Del consell rector**

És l'òrgan de govern, de gestió i representació d'aquesta cooperativa i li corresponen totes les facultats que no estiguin reservades a un altre òrgan social. Les seves facultats representatives s'estenen, en judici i fora judici, a tots els assumptes que concerneixen la cooperativa.

En tindrà la representació legal el president/a del consell rector, que també ho serà de la cooperativa i s'ajustarà als acords de l'assemblea general i del consell rector.

Conforme ho preveu l'art. 61.4 de la Llei de societats cooperatives, el consell pot conferir un apoderament a qualsevol persona, i s'establiran en l'escriptura de poder les facultats representatives que se li atorguen.

Són funcions del president/a les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Representar la societat judicialment i extrajudicialment en qualsevol classe d'actes, negocis jurídics, contractes i en l'exercici de tot tipus d'accions i excepcions.
- b) Convocar i presidir les sessions i les reunions dels òrgans socials, excepte les dels interventors/es, dirigir-ne el debat i tenir cura, sota la seva responsabilitat, que no es produeixin desviacions o se sotmetin a la decisió de l'assemblea general qüestions que no s'hagin inclòs en l'ordre del dia, tret dels casos que permeti la llei.
- c) Vigilar i procurar el compliment dels acords dels òrgans socials.
- d) Signar, juntament amb el secretari/a, les certificacions i la resta de documentació que determini el consell rector.
- e) Atorgar poders per a plets a favor d'advocats i de procuradors dels tribunals, amb les facultats processals més amples.
- f) Adoptar, en cas de gravetat, les mesures urgents que consideri precises, de manera raonada, de les quals donarà compte immediatament al consell rector, qui resoldrà la procedència de la seva ratificació, tret que el tema afecti la competència de l'assemblea, cas en què només podrà adoptar les mesures provisionals mínimes i haurà de convocar, immediatament, l'assemblea general per tal que resolgui definitivament sobre la seva oportunitat.

Són funcions del secretari/a les que defineix la llei i aquests estatuts i, en especial:

- a) Portar i custodiar els llibres de registre de socis, d'actes d'assemblea general i de consell rector.
- b) Redactar de forma circumstanciada l'acta de les sessions del consell rector i de l'assemblea general en les quals actuï com a secretari/a.
- c) Lliurar les certificacions autoritzades amb la signatura del president/a amb referència als llibres i als documents socials.
- d) Efectuar les notificacions que procedeixin dels acords adoptats per l'assemblea general i pel consell rector.

#### **Art. 29. Composició del consell rector**

El consell rector està format per: president/a, vicepresident/a i secretari/a.

Així mateix, l'assemblea general pot nomenar altres membres que ostentin la condició de vocals del consell rector. El nombre de consellers és d'un màxim d'onze.

Els membres titulars del consell rector els elegirà l'assemblea general en votació secreta, i pel nombre major de vots, entre els socis/es.

Quan l'elecció recaigui sobre una persona jurídica, s'estarà al disposat en l'art. 63.1 de la Llei de societats cooperatives.

Tots els membres del consell rector s'elegiran per un períodes de quatre anys i els podran reelegir per períodes successius. El consell es renovarà parcialment, per la meitat de temps i consellers/es, sense coincidència de la presidència i la secretaria en les renovacions.

No podran ostentar el càrrec de conseller/a aquelles persones que siguin incurses en els supòsits prevists en l'art. 73 de la Llei de societats cooperatives.

Les persones sòcies de treball, si n'hi ha, podran tenir un màxim de dos representants al consell rector, sempre que no superi el 33% dels membres. Els socis/es de treball membres del consell rector seran elegits per l'assemblea general.

#### **Art. 30. Destitució i cessament dels membres del consell**

Els membres del consell rector podran ser destituïts del seu càrrec en qualsevol moment, per acord d'assemblea adoptat per més de la meitat dels vots presents i representats. Cal incloure-ho com a punt de l'ordre del dia. En cas contrari, caldrà una majoria absoluta del total dels vots de la cooperativa.

El cessament, per qualsevol causa, dels membres del consell rector, només tindrà efectivitat davant de terceres persones des de la data de la seva inscripció en el registre de cooperatives.

Les vacants que es produeixin al consell rector es cobriran en la primera assemblea general que se celebri i, en qualsevol cas, la persona designada ostentarà el càrrec pel temps que li restàs a la persona que va cessar al mateix càrrec.

El nomenament dels consellers/es tindrà efectivitat des del moment en què s'accepti el càrrec i caldrà presentar-lo al registre de cooperatives durant els deu dies següents a la data d'acceptació.

#### **Art. 31. Funcionament del consell rector**

La reunió del consell l'ha de convocar el president/a o la persona que faci la seva funció, a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol conseller/a. Si la sol·licitud no s'atén en el termini de deu dies, la podrà convocar la persona que hagi fet la petició, sempre que aconseguixi per a la convocatòria, l'adhesió, almenys, d'un terç del consell rector.

No caldrà la convocatòria, quan siguin presents tots els consellers/es i decideixin per unanimitat la celebració del consell.

El consell romandrà constituït vàlidament quan concorrin personalment a la reunió més de la meitat dels seus components. Els consellers/es no podran fer representar-se.

Els acords s'han d'adoptar per més de la meitat dels vots expressats vàlidament, excepte en els supòsits establerts en la Llei de societats cooperatives. Per acordar els assumptes que s'han d'incloure en l'ordre del dia de l'assemblea general serà suficient el vot favorable d'un terç dels membres que constitueix el consell.

Cada conseller/a tindrà un vot. El vot del president/a dirimirà els empats.

L'acta de la reunió, signada pel president/a i pel secretari/a, recollirà els debats de forma succinta i el text dels acords, a més dels resultats de les votacions.

#### **Art. 32. Direcció o gerència**

L'assemblea general podrà acordar l'establiment d'una direcció o gerència encarregada de la gestió ordinària de l'empresa cooperativa, sens perjudici, en tot cas, de les competències i les facultats indelegables del consell rector, amb poders conferits en l'escriptura pública corresponent, que s'ha d'inscriure en el Registre de Cooperatives. El nomenament, la contractació, el control i el cessament de la direcció o gerència han de ser realitzats pel consell rector. S'han de comunicar a la primera assemblea general que se celebri i han de constar a l'ordre del dia, juntament amb el cessament i la seva motivació, si es produeix abans del termini pactat.

### **Art. 33. Retribució**

Els membres del consell rector i de l'òrgan d'intervenció no tendran cap retribució assignada per l'exercici del càrrec que ostenten però, en tot cas, se'ls compensarà per les despeses que els pugui originar la seva funció, un cop justificades de manera correcta.

### **Art. 34. Responsabilitat**

Els membres del consell rector, els interventors/es i el director/a, si s'escau, hauran de realitzar les seves funcions amb la diligència que correspon a un gestor ordenat de cooperatives i a un representant lleial i hauran de guardar en secret les dades que tinguin caràcter confidencial, encara que hagin cessat de les seves funcions.

Quant a la resta, sobre la responsabilitat dels membres del consell rector i les accions corresponents caldrà actuar d'acord al que disposa l'art. 76 de la Llei de societats cooperatives.

## **CAPÍTOL V RÈGIM ECONÒMIC**

### **Art. 35. Responsabilitat limitada**

Els socis i les sòcies no respondran personalment dels deutes socials. La seva responsabilitat pels deutes es limita a les aportacions al capital social que haguessin subscrit, les hagin reemborsat o no en la seva totalitat. Això no obstant, en tot cas, el soci/a que es doni de baixa de la cooperativa respondrà personalment pels deutes socials, prèvia exclusió de l'haver social, durant cinc anys des de la pèrdua de la condició de soci/a, per les obligacions concretes per la cooperativa abans de la baixa, fins a l'import reemborsat de les seves aportacions al capital social.

### **Art. 36. Capital Social**

El capital social està constituït per les aportacions obligatòries i les voluntàries dels socis/es de la cooperativa i, si és el cas, dels associats/es.

El capital social mínim en què es constitueix aquesta cooperativa és de 3.000 € que es troba totalment subscrit i desemborsat.

Les aportacions al capital social s'acreditaran mitjançant anotacions en compte que reflecteixin les aportacions successives o actualitzacions i deduccions fetes per les pèrdues imputables a les persones sòcies. Totes les aportacions de les persones sòcies han de quedar reflectides comptablement de forma separada segons siguin de persones sòcies de consum, associades o de treball.

Les aportacions dels socis/es i, si s'escau, dels associats/es, es realitzaran en moneda de curs legal.

Això no obstant també podran consistir en béns i en drets susceptibles de valoració econòmica i serà d'aplicació, en tal cas, el que és previst en l'art. 84.3 de la Llei de societats cooperatives.

L'import total de les aportacions de cada soci no pot excedir d'un terç de la xifra del capital social.

### **Art. 37. Aportacions obligatòries mínimes**

L'aportació obligatòria mínima per ser soci/a de consum es fixa en 100 euros.

L'aportació mínima obligatòria de les persones sòcies de treball serà de 500 euros.

Se'n desemborsarà, almenys, el 25% per tal de poder adquirir la condició de soci/a i la resta, en el termini que acordi l'assemblea general.

De les aportacions obligatòries, 50 € correspon a l'aportació el reemborsament del qual pot ser refusat incondicionalment pel consell rector en cas de baixa.

Per acord de l'assemblea general podran imposar-se aportacions obligatòries noves i se'n fixarà la quantitat, la forma i els terminis per al seu desemborsament. El soci/a que hagi desemborsat les aportacions voluntàries podrà destinar-les a cobrir les aportacions obligatòries noves.

Les aportacions obligatòries no produiran interessos.

#### **Art. 38. Mora**

El soci/a que no desemborsi l'aportació obligatòria mínima en els terminis fixats incorrerà en mora pel venciment d'un sol termini i n'haurà d'abonar l'interès legal i el podran suspendre dels seus drets socials i econòmics fins que normalitzi la situació. Si no la normalitza en el termini de trenta dies des que el varen requerir, el sancionaran amb l'expulsió.

En qualsevol cas, la cooperativa pot procedir judicialment contra el soci/a morós/a.

#### **Art. 39. Aportacions dels nous socis**

L'assemblea general fixarà anualment la quantia de l'aportació obligatòria dels socis/es nous i les condicions i els terminis per fer-ne el desemborsament, harmonitzarà les necessitats econòmiques de la cooperativa i facilitarà la incorporació de socis/es nous.

L'import d'aquestes aportacions no podrà superar, per a cada classe de soci/a, el valor actualitzat que resulti d'aplicar l'índex de preus al consum de cada any a l'aportació més elevada dintre de cada classe de soci/a.

A més, l'assemblea general podrà acordar quotes d'ingrés, que no podran ser superiors al 25% de l'import de l'aportació obligatòria al capital social que se li exigeixi per al seu ingrés. Aquestes quotes no integraran el capital social ni es podran reintegrar.

#### **Art. 40. Aportacions voluntàries**

L'assemblea general podrà acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social i n'establirà la quantia global màxima, les condicions i el termini de subscripció. Les reemborsaran íntegrament en el moment de la seva subscripció.

Les aportacions voluntàries al capital social poden produir interessos, segons acordi l'assemblea general, però en cap cas poden meritjar un interès superior a l'interès legal dels diners, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

#### **Art. 41. Transmissió de les aportacions**

a) *Per actes inter vivos*, entre persones sòcies i entre aquelles que es comprometin a sol·licitar la seva alta de persona sòcia *inter vivos* d'acord amb tots els tipus de persones sòcies regulats en els presents estatuts, i compleixin els requisits, en el termini màxim de tres mesos des de la sol·licitud d'alta i en els termes fixats en els estatuts.

Aquesta transmissió s'ha de produir per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament d'aquest tipus d'aportacions. En el supòsit d'igual data de sol·licituds, s'ha de distribuir en proporció a l'import de les aportacions a reemborsar.

b) Per successió mortis causa, si els drethavents són socis/es o, si no ho són, amb l'admissió prèvia com a tals, feta d'acord amb el que disposa l'article 37 de la Llei de societats cooperatives. En qualsevol altre cas, tenen dret a la liquidació del crèdit corresponent a l'aportació social, tal com s'estableix en l'article 42 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 42. Drets dels creditors personals dels socis/es**

Els creditors personals dels socis/es no tendran cap dret sobre les aportacions dels socis/es al capital social, que no són embargables, sense detriment dels drets que puguin exercir sobre els reemborsaments i el retorn que es puguin satisfer al soci/a.

#### **Art. 43. Reemborsament de les aportacions**

El dret al reemborsament de les aportacions en cas de baixa del soci/a, ja sigui a ell mateix/a o als seus drethavents, es verificarà de la forma següent:

Del valor acreditat de les aportacions es deduiran les pèrdues imputades o imputables al soci/a, reflectides al balanç de tancament de l'exercici en què es produeixi la baixa, corresponguin al mateix exercici o provinguin d'altres exercicis anteriors i que no s'haguessin compensat.

En cas d'haver establert un període de permanència mínim en la cooperativa, la baixa que en suposàs l'incompliment, tindrà la consideració d'injustificada i, conforme estableix l'art. 42 de la llei, implicarà la deducció del 30% de l'import resultant de la liquidació de les aportacions obligatòries, un cop efectuats els ajustaments legals.

Aquestes deduccions en cap cas no es podran acordar sobre les aportacions voluntàries, ni procediran quan la baixa sigui justificada.

El termini de reemborsament no excedirà de cinc anys a partir de la data de la baixa. En cas de defunció del soci/a, el desemborsament s'efectuarà als drethavents, acreditats de manera adequada, i s'haurà de realitzar en un termini no superior a un any des de la defunció.

Les quantitats pendents de reemborsament donaran dret al soci o als seus drethavents, acreditats de manera adequada, a percebre-hi l'interès legal del diner.

#### **Art. 44. Exercici econòmic**

L'exercici econòmic coincidirà amb l'any natural.

El consell rector formularà en el termini màxim de sis mesos, comptats a partir del tancament de l'exercici econòmic, el balanç econòmic, el balanç social si s'escau, el compte de guanys i pèrdues, la memòria explicativa, i la proposta de distribució d'excedents i el destí dels beneficis extracooperatius o de la imputació de les pèrdues.

Tot això es redactarà de manera que en llegir-ho es pugui obtenir una representació exacta de la situació patrimonial de la cooperativa, dels resultats econòmics obtinguts en l'exercici i del curs de l'activitat empresarial de la cooperativa.

En la determinació dels resultats de l'exercici econòmic se seguiran les regles establertes en la Llei de societats cooperatives.



#### **Art. 45. Aplicació dels excedents**

El resultat econòmic procedent de les operacions amb els socis i sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa i abans de considerar els impostos, s'aplicarà als fins següents:

- Es destinarà al fons de reserva obligatori, almenys, el 30%.
- Al fons d'educació i promoció, almenys, el 10%.
- El 10%, almenys, al fons de reemborsament d'aportacions.

Dels resultats extracooperatius i extraordinaris i dels procedent de plusvàlues, després d'haver deduït les pèrdues de la naturalesa que sigui i abans de considerar l'impost de societat es destinarà al fons de reserva obligatori.

Els excedents disponibles que en resultin, un cop deduïdes dels excedents nets les dotacions dels fons obligatoris, s'aplicaran amb conformitat al que acordi l'assemblea general en cada exercici segons estableix l'art. 93.3 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 46. Imputació de pèrdues**

La imputació de les pèrdues, si s'escau, es determinarà de la manera següent:

- a) Si existeix un Fons de Reserva Voluntari, se li imputaran la totalitat de les pèrdues.
- b) Si el fons esmentat no cobris la totalitat de les pèrdues, podrà imputar-se al fons de reserva obligatori la quantitat màxima segon estableix l'art. 94 de la Llei de societats cooperatives.
- c) La quantia no compensada s'imputarà als socis/es en proporció a les operacions, als serveis i les activitats realitzades per cadascú amb la cooperativa i s'abonaran segons el que està previst en l'art. 94.3 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 47. Fons de reserva obligatori**

El Fons de reserva obligatori, destinat a la consolidació, el desenvolupament i garantia de la cooperativa, no es pot repartir entre els socis/es, fins i tot en el cas de dissolució de la societat.

Es destinaran necessàriament a aquest fons els percentatges previstos en l'art. 45 d'aquests estatuts.

#### **Art. 48. Fons d'educació i promoció**

Aquest fons, al qual es destinaran necessàriament els percentatges previstos en l'art. 45 d'aquests estatuts i en l'art. 96 de la Llei de societats cooperatives, s'aplicarà a la formació i a l'educació dels socis/es i treballadors/es de la cooperativa en els principis cooperatius i a la difusió de les característiques del cooperativisme en el medi social en què la cooperativa desenvolupa la seva activitat, a més d'altres finalitats previstes en l'esmentat article 96 de la Llei de societats cooperatives.

#### **Art. 49. Fons de reemborsament d'aportacions**

L'assemblea general podrà constituir el fons de reemborsament d'aportacions. Aquest fons s'aplicarà en el moment de la baixa del soci/a de la cooperativa per tal de compensar l'efecte inflacionista que hagin tingut les seves aportacions al capital social de conformitat amb el que disposa l'art. 97 de la Llei de societats cooperatives.

## **CAPÍTOL VI DE LA DOCUMENTACIÓ I LA COMPTABILITAT**

### **Art. 50.-** *Documentació social*

La cooperativa ha de portar en ordre i al dia els llibres socials i els comptables segons s'estableix en els articles 98 i 99 de la Llei de societats cooperatives.

Tots els llibres i d'altres documents de la cooperativa romandran sota la vigilància, la responsabilitat i la custòdia del consell rector.

## **CAPÍTOL VII DE LA FUSIÓ I L'ESCISSIÓ**

### **Art. 51.-** *Fusió i escissió de les societats cooperatives*

En cas de fusió o d'escissió de la societat cooperativa caldrà atendre's al que es disposa al capítol IX de la Llei de societats cooperatives.

## **CAPÍTOL VIII DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Art. 52.-** *Dissolució i liquidació*

La cooperativa es podrà dissoldre per alguna de les causes determinades en l'art.109 de la Llei de societats cooperatives

El consell rector, d'ofici o a instància de qualsevol dels socis o associats que l'hi requereixi, convocarà assemblea general si existís alguna causa de dissolució.

L'acord de dissolució s'haurà de formalitzar en escriptura pública i serà adoptat per l'assemblea general per més de la meitat dels vots expressats vàlidament quan fos causal o per majoria dels dos terços dels socis/es presents i representats en qualsevol cas, i podrà impugnar-se mitjançant el procediment a què es refereix l'art. 59 de la Llei de societats cooperatives.

L'acord de dissolució, a més d'inscriure'l al registre de cooperatives, caldrà publicar-lo en un dels diaris de major circulació de la comunitat i al Butlletí Oficial de les Illes Balears (BOIB) de conformitat amb el que està previst en l'art. 110.4 de la Llei de societats cooperatives.

Aquesta societat cooperativa es liquidarà d'acord amb els tràmits i efectes previstos als art. 111 i 112 de la Llei de societats cooperatives.

## **CAPÍTOL IX MODIFICACIÓ D'ESTATUTS**

### **Art. 53.-** *Modificació d'estatuts.*

Qualsevol modificació estatutària ha de ser acordada per l'assemblea general conforme al que es disposa en l'art. 57 de la Llei de societats cooperatives i mitjançant el procediment previst en l'art. 101 de la mateixa llei.